

ที่ นฐ๐๐๑๗.๕/๗๗๑



ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
จังหวัดนครปฐม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครปฐม

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๐๐๑๗.๕/๑๘๔๑๙ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดนครปฐมได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากระบวนการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างเหมาะสม จังหวัดจึงได้กำหนดมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครปฐมดำเนินการตามมาตรการฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์หลักจังหวัดนครปฐม) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร.๐๓๔ ๓๔๐๑๕๕-๖
โทรสาร๐๓๔๓๔๐๑๕๘



อยู่ห่างไว้ ใส่แมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแออัด เจริญนครไทยชนะ

มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จังหวัดนครปฐม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ ได้รับ	มาตรการที่ต้องดำเนินการ
๑	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๔๓	<p>๑. ให้ความรู้กับบุคลากรของรัฐและผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับบุคลากรของรัฐเพื่อถือปฏิบัติ</p> <p>๓. เปิดช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการไม่เหมาะสม</p>
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๖๖	<p>๑. เปิดช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบข้อมูลในการรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๓. พัฒนาระบบกระบวนการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา โดยให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</p>
๓	การใช้งบประมาณ	๘๑.๒๓	<p>๑. มีการเปิดเผยข้อมูลตั้งแต่เริ่มโครงการ รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างให้กับสาธารณชนทราบ</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้าร่วมการตรวจสอบการใช้งบประมาณได้</p> <p>๓. วิเคราะห์ความคุ้มค่าของกิจกรรมหรือโครงการที่ประชาชนจะได้รับ ก่อนที่จะทำการดำเนินการ</p> <p>๔. มีการเปิดเผยผลการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ</p>

๔	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๘๒	<p>๑. เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบเกี่ยวกับมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่จะปฏิบัติงาน (คู่มือสำหรับประชาชน ตาม พรบ. อำนวยความสะดวกฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคู่มือมาตรฐานในการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ)</p> <p>๒. เปิดช่องทางร้องเรียนหรือร้องทุกข์การทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ</p>
๕	การชี้แจง	๘๔.๖๐	<p>๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีนโยบาย หรือประกาศหลักการ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชามีการกำหนดแนวทาง/หลักการ/มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกบุคลากร เพื่อพัฒนาหรือแต่งตั้งให้มีความเจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. มีการกำหนดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล</p>
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๔๑	<p>๑. มีการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน และคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ ใต้ถ่มากที่สุด</p> <p>๒. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติตามที่หรือให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการอย่างมีคุณภาพและเท่าเทียมกัน</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการให้คำแนะนำ เพื่อแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ (การแสดงความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ)</p>
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๒๑	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นต่อกรบริการด้วยช่องทางที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีความหลากหลาย</p> <p>๒. กำหนดช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นในการดำเนินงานต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ และให้มีเจ้าหน้าที่รัฐชี้แจงหรือให้บริการใน การตอบคำถาม (มีการตอบสนองต่อผู้รับบริการ) และให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถร้องเรียนหรือร้องทุกข์การทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>

๘	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๕๐	<ol style="list-style-type: none">ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีของหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบเกี่ยวกับมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่จะปฏิบัติงานมีการกำหนดช่องทางร้องเรียนหรือร้องทุกข์การทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการรายงานเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่รัฐให้สาธารณชนรับทราบ
๙	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	<ol style="list-style-type: none">ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วยมีกระบวนการในการดำเนินงานที่ชัดเจนและมีความโปร่งใส และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	<ol style="list-style-type: none">มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติ วิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงานที่ถูกต้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบผลการทำงานได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

ลงนาม


(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)

ผู้อำนวยการจังหวัดนครปฐม